

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

# Job dating #JenesuisPASunHANDICAP & Arkéa Banque Entreprises et Institutionnels à Rennes le 9 avril 2026

Rennes, le 10 avril 2026 - Dans un contexte où l'inclusion des personnes en situation de handicap demeure un défi majeur pour les entreprises, #JenesuisPASunHANDICAP et Arkéa Banque Entreprises et Institutionnels ont organisé le 9 avril à Rennes une journée dédiée à l'emploi inclusif. Entre un job dating dédié aux talents en situation de handicap, une sensibilisation avec la Fresque du Handicap et la signature d'un Manifeste, cette initiative a permis de transformer les engagements en actions concrètes, avec à la clé 386 entretiens de recrutement réalisés par 11 entreprises.

Les chiffres parlent : [seules 39 % des personnes en situation de handicap ont un emploi en France, soit deux fois moins que la moyenne de la population, tandis](#) que près de 69 % des entreprises n'atteignent pas leurs obligations légales sur le sujet.

Face à ce constat, #JenesuisPASunHANDICAP déploie une dynamique nationale visant à accélérer l'accès à l'emploi, en mobilisant entreprises, institutions et acteurs territoriaux. À travers un Tour de France organisé dans les dix principales métropoles, l'ambition est claire : favoriser des rencontres réelles et contribuer à la création de 1 000 emplois.

Au cœur de cette démarche : une conviction forte, celle de recruter autrement, en mettant au premier plan les compétences, le potentiel et les parcours de vie.

### À Rennes, une journée pour passer à l'action

Organisée dans les locaux du Crédit Mutuel de Bretagne, avec les équipes du Crédit Mutuel Arkéa, l'étape rennaise a réuni plus de 20 entreprises et recruteurs et 172 candidats, autour d'un objectif commun : créer des opportunités concrètes d'emploi. 127 candidats ont été retenus pour un 2<sup>e</sup> entretien, soit un taux de transformation de 33%.

**Autre temps fort de la journée : la présentation de la Fresque du Handicap**, conçue par le collectif pour sensibiliser au handicap en entreprise et changer les représentations. Le succès était au rendez-vous, avec une soixantaine de participants, collaborateurs et acteurs économiques publics et privés, partageant une belle énergie.

**Enfin, cette mobilisation s'est concrétisée par la signature d'un Manifeste entre Arkéa Banque Entreprises et Institutionnels et #JenesuisPASunHANDICAP**, avec pour objectif de structurer et inscrire dans la durée les actions menées en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

À travers cette démarche, la banque rejoint des acteurs économiques déjà engagés, parmi lesquels Accor, Adecco, Adequat, Armonia, Alptis, Apicil, Groupe Bertrand (Burger King), Celio, Cegid, Derichebourg, Elsan, Néosoft, Institut Lyfe, Boehringer Ingelheim, Nestlé, Nexity, Randstad, Sanofi, Seb, STEF ou encore Visiativ.

### Un engagement durable au service des territoires

Déjà engagée de longue date sur les enjeux d'inclusion, Arkéa Banque Entreprises et Institutionnels renforce ainsi son action en faveur du handicap à travers ce partenariat, en cohérence avec son plan stratégique *Faire 2030*.

Forte de son ancrage historique dans les territoires de l'Ouest, la banque entend jouer un rôle moteur dans l'émergence d'initiatives concrètes, au plus près des besoins des entreprises et des dynamiques locales, notamment en matière d'emploi et de cohésion sociale.

**Anne Le Clair, directrice du Pôle Ressources Humaines, Moyens Généraux, Finance Responsable, Affaires Juridiques, Arkéa Banque Entreprises et Institutionnels, commente :** « *En tant que partenaire des entreprises et des territoires, Arkéa Banque Entreprises et Institutionnels est pleinement mobilisée pour faire avancer concrètement les enjeux liés au handicap. Nous sommes convaincus que ces engagements doivent se traduire par des actions visibles et utiles, comme ce partenariat, qui permet de créer des opportunités réelles d'emploi et d'accompagner l'évolution des pratiques de recrutement. Cette démarche s'inscrit pleinement dans notre ambition Faire 2030.* »

**Laurent Arnaud, président et fondateur de #JenesuisPASunHANDICAP, ajoute :** « *Notre objectif est simple : permettre la rencontre. En créant des formats directs entre candidats et recruteurs, nous faisons tomber les barrières et démontrons que les compétences doivent primer sur les parcours.* »

**Laura Mouezy, responsable des ressources humaines, Groupe Legendre, explique** « *Participer à ce job dating nous a permis de rencontrer des profils que nous n'aurions probablement pas identifiés via des canaux de recrutement traditionnels. Au-delà du CV, ce sont les échanges et les compétences qui ont fait la différence. Cette expérience nous conforte dans notre volonté de faire évoluer nos pratiques et d'inscrire l'inclusion dans notre politique RH.* ».

#### **A propos d'Arkéa Banque Entreprises et Institutionnels**

Arkéa Banque Entreprises et Institutionnels est la filiale du groupe Crédit Mutuel Arkéa dédiée aux marchés des entreprises (PME & ETI), des acteurs publics et institutionnels locaux et des professionnels de l'immobilier. La banque accompagne 15 000 acteurs économiques partout en France à travers ses 21 implantations. Elle propose à ses clients une offre complète (financements, traitement des flux, moyens de paiement, épargne, assurances, opérations de salle des marchés, opcv, etc.). Plus d'informations sur : [www.arkea-banque-ei.com](http://www.arkea-banque-ei.com)

#### **À propos de #JenesuisPASunHANDICAP**

L'objectif de #JenesuisPASunHANDICAP est de faire du Handicap un levier de performance. L'accessibilité est trop souvent réduite à un enjeu technique, juridique, une contrainte à intégrer. Or, ce n'est pas une obligation, c'est une opportunité. C'est un sujet d'expérience client, de marque et de performance. Avec l'organisation de son Tour de France, le collectif rassemble entreprises, institutions et acteurs territoriaux afin de faire évoluer durablement les pratiques.

#### **Contacts presse – #JenesuisPASunHANDICAP**

Maëlys Petit - [communication@jenesuispasuncv.fr](mailto:communication@jenesuispasuncv.fr)

#### **Contacts presse – Arkéa Banque Entreprises & Institutionnels**

Kablé Communication – Illy Benyoussef - [illy.benyoussef@kable-communication.com](mailto:illy.benyoussef@kable-communication.com) - 06 28 09 65 41